



導入プログラム

ビジネスリーダー & アクションラー
ニング年間プログラム

経営戦略特別研修

1. 経営指標(クリアメトリクス)
2. SCA戦略研修
3. マーケティング実践プログラム
4. プロジェクト・マネジメント7つの原理®

参加者

部次長、課所長クラス

コア人材とスペシャリストの発掘と強化



株式会社近鉄エクスプレス

<http://www.kwe.co.jp>

人事部

統括課長

黒佐 寿明 氏

事業内容

国際航空貨物輸送を中心とした国際物流事業

1. プログラム実施に至る背景

弊社及びグループは、10年後のありたい姿を「21世紀KWEランドデザイン」を長期ビジョンとして描いているが、それを支える改革テーマの一つとして「コア人材とスペシャリストの発掘と強化」を掲げました。

それを実現するプログラムとして経営戦略特別研修を実施していただきました。

2. プログラムに対する期待

プログラムを通して、経営の本質を理解し、わが社及びグループの将来を担う事業責任者を育成することを期待していました。

3. プログラム内容は期待通りでしたか？

期待以上のより実践的な研修内容を丁寧にご教授いただきました。

4. 事務局としての感想は？

戦略・マーケティング・財務などの各理論をユニークな講義方法やディスカッションを通じて、自然と修得できました。

また講師よりこれまでの数々の経験や事例を紹介いただき、受講者は理論と実践を確認し、融合させることができました。

5. 受講生の感想は？

- 自分でお金を出しても受けた研修内容でした。
- もう一段上の立場で学んだ。おもしろくまた高度であった。
- 普段から考えるくせがついた。
- これまでのやってきた経験が研修プログラムによって間違いなかったことが裏づけることができました。